



ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับ
การสรรหาอธิการบดีของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เนื่องจากขณะนี้ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่อยู่ในระหว่างการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีในวาระต่อไป เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีแก่บุคลากรในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในประเด็นเกี่ยวกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอชี้แจงดังต่อไปนี้

๑. การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ครั้งนี้ ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ การแก้ไขเพิ่มเติมทั้งสองครั้งนั้น เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ครบถ้วนทุกส่วนงาน ทั้งนี้ การแก้ไขข้อบังคับฯ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ ไม่ได้ลิดรอนสิทธิของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ แต่เป็นการแก้ไขเพื่อให้ครอบคลุมส่วนงานที่สามารถใช้สิทธิในการเสนอชื่อและเพิ่มช่องทางในการเสนอชื่อผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในปัจจุบัน

๒. มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรทางการศึกษาและเป็นหน่วยงานของรัฐ มีพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นกฎหมายหลักที่ใช้ในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย จึงต้องอาศัยบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารมหาวิทยาลัย ทั้งด้านการศึกษา การวิจัย และบริการวิชาการ โดยมาตรา ๔๒ กำหนดให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน กระบวนการสรรหาที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ จึงเน้นไปที่การพิจารณาคุณสมบัติและความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๔๖ ที่กำหนดไม่ให้ใช้วิธีการการเลือกตั้ง แต่ให้ใช้วิธีการสรรหาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยตามที่แนบมาพร้อมนี้ เนื่องจากในอดีตการเลือกตั้งในแต่ละมหาวิทยาลัย ทำให้ผู้ปฏิบัติงานแบ่งฝักฝ่าย เกิดความขัดแย้งในองค์กร และเป็นอุปสรรคต่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย แม้การเลือกตั้งจะผ่านพ้นไปแล้ว

๓. ในกระบวนการสรรหาอธิการบดี นอกเหนือจะให้บุคลากรมีการเสนอชื่อผ่านส่วนงานต่าง ๆ แล้ว ยังเปิดโอกาสให้ผู้มีความรู้ความสามารถสมัครเข้ามารับการสรรหาได้ จึงทำให้มีทางเลือกในการสรรหาผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้มากยิ่งขึ้น

๔. สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้รับฟังความคิดเห็นจากหลากหลายภาคส่วน จึงแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี โดยยกเลิกข้อความที่กำหนดให้เป็นความผิดทางวินัย เพื่อมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรเพิ่มขึ้น

จึงขอแจ้งข้อเท็จจริงมาให้ทราบทั่วกัน.



มติคณะรัฐมนตรี
๑๙ ส.ค. ๒๕๔๖

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๔ มกราคม ๒๕๖๕